



Livre blanc

Qui sommes-nous:

profunda-suisse est l'Association des professionnels en orientation professionnelle

Les professionnels en orientation professionnelle soutiennent tout un chacun, indépendamment de son âge, dans la conception de son orientation professionnelle. Leurs prestations viennent appuyer les personnes habitant en Suisse dans les décisions qu'elles prennent au cours de leur vie sur l'orientation professionnelle, scolaire ou universitaire ainsi que sur la formation et la formation continue.¹ Les professionnels en orientation professionnelle sont au bénéfice d'une formation professionnelle fédérale reconnue² et respectent des directives³ sur le plan de l'éthique professionnelle et au niveau qualitatif. Ils travaillent dans des services cantonaux du conseil en orientation professionnelle, universitaire et de carrière (BSLB) et en tant qu'employés ou indépendants dans les domaines du conseil, de l'information et de la documentation, de la formation, de l'intégration professionnelle et de l'AI.

Les prestations des professionnels en orientation professionnelle ont un impact au niveau de la politique de la formation, de la politique sociale et aussi de la politique économique. Elles contribuent non seulement au développement personnel et professionnel de chacun mais aussi à l'égalité des chances, au maintien de l'employabilité jusqu'à la retraite et à l'intégration sociale. En raison du changement actuel sur le marché du travail, la fourniture d'une information fiable, le conseil en orientation professionnelle, universitaire et de carrière et l'aide pour réaliser les buts professionnels poursuivis, sont toujours plus importants. D'autant plus que de nouveaux défis se posent: ceux de la numérisation et de la désindustrialisation, de l'évolution démographique, de la nécessité du renouvellement du savoir spécialisé et de l'apprentissage permanent, des charges qui pèsent sur la santé, du possible manque de perspectives pour les travailleuses et travailleurs âgés ou de la capacité pour les nouveaux arrivants à s'orienter sur notre marché du travail et à y faire ses preuves.

Nos engagements:

profunda-suisse s'engage pour le maintien et la poursuite du développement d'un conseil en orientation professionnelle, universitaire et de carrière fondé et réaliste et réglé dans la loi sur la formation professionnelle et dans les lois cantonales.

profunda-suisse s'engage pour que tous les habitant-e-s de Suisse – jeunes et adultes – aient un accès équivalent et facilement accessible à des prestations du BSLB de haute qualité pour l'information, le conseil, le diagnostic et un soutien concret dans l'intégration professionnelle.

profunda-suisse défend les intérêts de ses membres au niveau suisse (Confédération/cantons) et agit en réseau avec des partenaires et des organisations internationales spécialisées.

¹ Conformément à la définition de l'OCDE/UE 2004, voir www.oecd.org/edu/innovation-education/34060761.pdf

² Voir les statuts du 18.4.2013 et le règlement y relatif de février 2014

³ Valent les standards éthiques de l'Association internationale d'orientation scolaire et professionnelle IAEVG. Voir www.iaevg.net. Pour la Suisse, les standards éthiques et de qualité sont formulés dans un code de déontologie (en travaux jusqu'en 2019).

profunda-suisse s'engage pour la qualité et l'éthique dans le conseil en orientation professionnelle, universitaire et de carrière et attend de ses membres qu'ils respectent le code de déontologie.³

Ce que nous voulons:

1. Les prestations de services des postes des offices publics du conseil en orientation professionnelle, universitaire et de carrière doivent être connues dans toute la Suisse. profunda-suisse demande à la Confédération et aux cantons de lancer une campagne valorisant l'image du BSLB. Il faut que la population soit au courant de l'existence dans son canton d'un service de conseil et d'information neutre et indépendant sur le plan de l'offre. Il faut en particulier mieux faire connaître le conseil concernant la formation et la formation continue et l'orientation professionnelle.
2. profunda-suisse demande aux cantons une planification stratégique de l'offre. Les cantons doivent prouver leur capacité à adapter à temps les offres du conseil en orientation professionnelle, universitaire et de carrière aux changements considérables se produisant sur le marché du travail.
3. Les cantons doivent apporter la preuve qu'il y a suffisamment de personnel en exercice avec une formation reconnue, pour le conseil, l'information et la documentation et pour l'intégration professionnelle. Toute la population a droit à des services professionnels, indépendamment de l'âge, du sexe, de l'origine, de la religion, du niveau de formation ou du statut social.
4. profunda-suisse demande aux cantons d'étendre les offres pour le conseil en orientation professionnelle des travailleuses et travailleurs âgés. Du personnel bien formé pour le conseil en orientation professionnelle doit pouvoir établir l'état de la carrière des travailleuses et travailleurs âgés afin que l'on puisse utiliser les mesures de soutien des pouvoirs publics pour la formation continue et l'intégration professionnelle conformément au but visé.
5. profunda-suisse demande à la Confédération et aux cantons de faciliter le changement numérique dans le BSLB et de coordonner au niveau inter-cantonal le développement de nouvelles offres dans la transmission d'informations et le conseil et de les adapter rapidement.
6. profunda-suisse demande que les organismes de formation certifiés par le SEFRI proposent une formation générale dans le conseil en orientation professionnelle, universitaire et de carrière. Les organismes de formation et les programmes de formation continue du CSFO, soutenus par la Confédération et les cantons, doivent en outre proposer ou soutenir des formations continues qualifiantes dans un domaine du BSLB (par exemple orientation universitaire, de carrière, conseil pour des personnes issues de la migration, intégration professionnelle).
7. profunda-suisse demande aux cantons la preuve de l'introduction des standards de qualité professionnels reconnus et le respect du code déontologique de profunda-suisse (cela jusqu'à l'achèvement des directives éthiques de l'Association internationale d'orientation scolaire et professionnelle l'AEVG (voir www.iaevg.net)).
8. profunda-suisse demande l'instauration et le financement d'une „Leadinghouse“ de la recherche pour le conseil en orientation professionnelle, universitaire et de carrière. La « Leadinghouse » du BSLB doit regrouper les activités de recherche des instituts de psychologie des universités de Lausanne, Berne et Fribourg et des Hautes écoles spécialisées FHNW et ZHAW et explorer, de manière systématique, en incluant des spécialistes, des thèmes comme l'effet, l'utilité ou la qualité du conseil en orientation professionnelle, universitaire et de carrière et montrer ce qui doit évoluer concrètement.
9. profunda-suisse promeut la mise en réseau internationale et l'échange entre les professionnels du BSLB. profunda-suisse demande au SEFRI de soutenir la mise en réseau internationale et l'échange sur le BSLB sur le plan des idées, financier et des ressources humaines.

Le programme d'activité de profunda-suisse énumère les activités en cours sur le plan fédératif.

23 mars 2018

Adopté par consultation de base par les membres de profunda-suisse